

CHAPA
SOU
INDEPENDENTE
JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

PROPOSTAS

Ser independente
é uma escolha que
está em suas mãos.

PROPOSTAS MOVIMENTO SOU INDEPENDENTE

1. PLENA INDEPENDÊNCIA E OXIGENAÇÃO DA ACMP

Guardar relação de independência perante à Administração Superior, a fim de possibilitar, de forma respeitosa, a efetiva defesa dos direitos, garantias e prerrogativas dos associados, com a devida isenção e sem subserviência, assim como garantir a renovação dos membros da diretoria da ACMP, visando, dessa forma, garantir a oxigenação da política institucional.

1.1 QUARENTENA

Compromisso a ser firmado pelo (a) presidente da ACMP de não se candidatar ao cargo de Procurador-Geral de Justiça na eleição subsequente ao término do mandato, bem como de se manter neutro, abstendo-se a apoiar qualquer candidato;

1.2 NOMEAÇÃO PROCURADOR-GERAL

Defender a nomeação do (a) candidato (a) mais votado nas eleições para o cargo de Procurador-Geral de Justiça;

1.3 OXIGENAÇÃO E RENOVAÇÃO

Propor limitação de tempo para o diretor/conselheiro permanecer na composição da ACMP.

2. TRANSPARÊNCIA TOTAL

Fomentar a cultura da transparência na administração da ACMP, privilegiando o direito fundamental de acesso à informação através da utilização de métodos digitais de fácil consulta.

2.1 AO VIVO ACMP

Transmissão das reuniões da ACMP – transmissão ao vivo em canal do Youtube e Instagram.

2.2 ASSOCIADO BEM INFORMADO

Comunicar a existência e esclarecer projetos que envolvam riscos às prerrogativas institucionais, a fim de possibilitar o pleno conhecimento dos associados, provocando debates públicos quando necessário e defendendo de forma intransigente os legítimos interesses da classe;

2.3 CONSULTA FÁCIL

Possibilitar o acesso on-line do acompanhamento de todos os processos judiciais e administrativos que envolvam a ACMP e seus associados;

2.4 CONSULTA FÁCIL

Transmitir em tempo real, através de Whatsapp, as deliberações nas sessões do Conselho Superior do Ministério Público de interesse de cada membro, bem como comunicá-los, via e-mail e WhatsApp, das publicações no Diário Oficial do Ministério Público de seu interesse;

2.5 TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA

Realização de auditoria nas contas da ACMP e revisão dos contratos em curso, em busca do alcance da saúde financeira da entidade de classe, possibilitando aos associados pleno conhecimento dos investimentos realizados.

3. GESTÃO PARTICIPATIVA E DESCENTRALIZADA

Promover a participação dos associados na gestão da ACMP e implementar modelo de gestão descentralizada, no intuito de aprimorar os resultados a serem alcançados.

3.1 DIRETORIAS TEMÁTICAS

Criação e efetivação das Diretorias Temáticas (Diretoria de Acompanhamento Legislativo, Diretoria Jurídica, etc);

3.2 DIRETORIAS REGIONAIS

Criação das diretorias regionais para facilitar a comunicação entre a ACMP e o interior do Estado;

3.3 MAIS PRODUTIVIDADE

Lutar pelo afastamento de mais um membro da diretoria para dedicar-se exclusivamente às demandas da ACMP;

3.4 ACMP ITINERANTE

Encontros regulares nas sedes das regionais, como forma de confraternizar e agregar os colegas, além de levar as sugestões, críticas e requerimentos à diretoria (DIRETORIA ITINERANTE);

3.5 DIREITO DE VOZ

Modificar o estatuto da ACMP para possibilitar aos associados a provocação da instauração de pleitos e assembleias com o quórum mínimo de 10%, ao invés do quórum de 50%, previsto atualmente no estatuto;

3.6 SUA OPINIÃO IMPORTA

Realizar pesquisas/consultas com os associados, possibilitando o conhecimento do seu perfil, suas prioridades e opinião sobre temas de interesse de toda a classe;

3.7 MEMBRO DE CARTEIRINHA

Elaborar a “carteirinha do associado”, a fim de possibilitar a fácil identificação do membro do MPCE associado à ACMP.

4. FAMÍLIA MP

Estimular a integração dos membros do Ministério Público, oportunizando a formação de laços de amizade e união entre os associados.

4.1 DATA É PARA COMEMORAR

Confraternizações em datas festivas (dia das mães, dia das crianças, dia dos pais, etc);

4.2 FELIZ ANIVERSÁRIO

Happy hour mensal, animado ao som de associados músicos, em comemoração aos aniversariantes do mês;

4.3 MP AMIGO

Organização de encontros e/ou passeios bimestrais fora do âmbito da ACMP, a fim de promover a socialização dos associados;

4.4 APRENDENDO ALGO DIFERENTE

Realização de cursos relacionados a atividades extra laborais a cada trimestre, possibilitando a interação dos associados em áreas de interesse comum;

4.5 APRENDENDO ALGO DIFERENTE

Realização de cursos relacionados a atividades extra laborais a cada trimestre, possibilitando a interação dos associados em áreas de interesse comum;

4.6 CRIANÇA FELIZ, ASSOCIADO FELIZ

Construção de uma brinquedoteca na sede campestre com atividades recreativas para os filhos dos associados.

5. VALORIZAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Desenvolver projetos e campanhas publicitárias voltados ao fortalecimento do Ministério Público e à aproximação da instituição com a sociedade, mediante esclarecimento das atribuições dos membros e divulgação dos trabalhos realizados.

5.1 “CONTE COM O MP”

Projeto itinerante a ser implementado em universidades e em encontros regionais, com a presença dos promotores naturais, gestores públicos e cidadãos em geral, sobre as atribuições e a realidade do MP local;

5.2 “VOCÊ CONHECE O MP?”

Projeto itinerante a ser implementado em universidades e em encontros regionais, com a presença dos promotores naturais, gestores públicos e cidadãos em geral, sobre as atribuições e a realidade do MP local;

5.3 FALANDO COM A SOCIEDADE

Realizar campanhas publicitárias em redes sociais e jornais de grande circulação em prol do fortalecimento do Ministério Público;

5.4 ACMP FRATERNA

Promover a aproximação da ACMP com a sociedade através da realização de ações sociais em parceria com entidades filantrópicas de notória idoneidade;

5.5 MP NA MÍDIA

Ocupar espaços gratuitos disponíveis na mídia, com entrevistas em rádios, TVs, jornais, blogs, bem como elaborar de artigos de opinião sobre temas relevantes relacionados à atuação profissional dos associados;

5.6 MP MODERNO

Articular campanha de valorização e aperfeiçoamento da PROCAP, GAECO, GAESFe NUINC, “órgãos vitrine” do Ministério Público do Estado do Ceará.

6. POLÍTICA REMUNERATÓRIA E DEMAIS VANTAGENS

Priorizar a retomada do poder aquisitivo dos subsídios e buscar a devida equiparação entre as vantagens percebidas pelos membros do MPCE e demais MPs brasileiros, bem como com o Poder Judiciário.

6.1 RESTAURAR O PODER AQUISITIVO DOS SUBSÍDIOS

Buscar incansavelmente, juntamente com a CONAMP, o reajuste anual dos subsídios dos membros do Ministério Público, resgatando a perda ocasionada pelos efeitos corrosivos da inflação;

6.2 EXERCÍCIO CUMULATIVO DE FUNÇÃO

Lutar pelo aumento da gratificação por exercício cumulativo de função no valor de 1/3 do subsídio, bem como defender a adoção de critérios objetivos quando da indicação de promotores e procuradores para responsabilidade, auxílio e composição de grupos de atuação especial;

6.3 DIÁRIAS ATUALIZADAS

Cobrar a revisão das diárias, nos moldes de 1/30 do subsídio;

6.4 ATS (ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO)

Lutar pelo cumprimento dos acordos referentes aos pagamentos do adicional de tempo de serviço;

6.5 LICENÇA PRÊMIO

Lutar pela implantação da licença prêmio de 3 meses a cada 5 anos de efetivo exercício, com a possibilidade de sua conversão em pecúnia, nos moldes de outros MPs;

6.6 AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

Lutar pelo aumento do valor do auxílio-alimentação.

7. ESTRUTURA DE TRABALHO

Exigir estrutura digna de trabalho aos órgãos de execução do MPCE para que possam exercer suas atribuições constitucionais com maestria.

7.1 SEDE PRÓPRIA

Lutar pela construção de sedes institucionais padronizadas, dotadas de toda estrutura necessária para o exercício da função ministerial;

7.2 COMPRA FÁCIL

Criação de cartão de crédito corporativo com limite definido pela Procuradoria-Geral de Justiça para as compras rotineiras da promotoria/procuradoria, com a devida prestação de contas;

7.3 GABINETE ATUALIZADO

Disponibilidade de valor anual, oriundo do fundo de reaparelhamento do MPCE, para a aquisição de livros para as promotorias e procuradorias de justiça;

7.4 ASSESSOR PARA TODOS

Pleitear junto à Procuradoria-Geral de Justiça a extensão do direito a assessor a todos os órgãos

de execução do MPCE, a equiparação dos valores recebidos aos valores pagos atualmente aos assessores do TJCE, bem como a implementação do teletrabalho.

8. SEGURANÇA INSTITUCIONAL

Garantir aos associados plenas condições de exercer suas funções ministeriais em total segurança.

8.1 MEMBRO SEGURO

Cobrar da Administração Superior a implementação de uma política de segurança interna efetiva como prioridade, bem como requerer melhorias na estrutura do Núcleo de Segurança Institucional, de modo a garantir a segurança dos membros, servidores e das instalações físicas;

8.2 AMPLIAÇÃO DOS CURSOS DE TIRO E DEFESA PESSOAL

Disponibilizar aos associados, em convênio com empresas e profissionais de reconhecida experiência no mercado, cursos de tiro e defesa pessoal;

8.3 BLINDAGEM DE VEÍCULOS

Ampliar o leque de opções dos convênios para a blindagem de veículos, bem como buscar mais vantagens nos custos.

9. MOVIMENTAÇÃO NA CARREIRA E PERMUTA ENTRE MPS

9.1 PROMOÇÃO/REMOÇÃO CÉLERE

Garantir ao membro do MPCE o direito à movimentação na carreira de forma ágil e livre de impasses burocráticos, buscando maior celeridade nos processos de promoções e remoções;

9.2 PERMUTA INTERESTADUAL

Lutar pela implementação da permuta interestadual entre membros do Ministério Público;

9.3 CRIAÇÃO DE PROCURADORIAS/PROMOTORIAS E ALTERAÇÃO DE ATRIBUIÇÕES

Lutar pela criação de cargos de promotores e procuradores, bem como pela adoção de critérios objetivos nas alterações de atribuições com a prévia oitiva dos interessados.

10. QUALIFICAÇÃO DO MEMBRO DO MP E INCENTIVO AO MAGISTÉRIO E À PRODUÇÃO ACADÊMICA

Buscar incessantemente a qualificação dos membros do MPCE, viabilizando o aprimoramento do conhecimento e a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

10.1 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

Lutar pelo custeio parcial ou total de cursos de pós-graduação stricto sensu, mestrado e doutorado pela Procuradoria-Geral de Justiça quando não seja necessário o afastamento do membro de suas funções e o tema guarde pertinência temática com as funções exercidas;

10.2 OFERTA DE CURSOS

Ofertar cursos de interesse dos membros do MPCE, buscando parceria com a Escola Superior do Ministério Público, incentivando a participação efetiva de todos os colegas, priorizando a divulgação de estudos, trabalhos e experiências exitosas no âmbito do MPCE;

10.3 CONGRESSO ESTADUAL DO MPCE

Lutar pela realização do Congresso Estadual do Ministério Público do Estado do Ceará, com espaço para divulgação de boas práticas adotadas pelos órgãos de execução;

10.4 MEMBRO DESTAQUE

Reconhecer, em evento a ser realizado ao final de cada ano, os trabalhos de destaque realizados por membros do MPCE, homenageando-os com entrega de placa pelo reconhecimento pelos serviços prestados;

10.5 MAGISTÉRIO SEM FRONTEIRAS

Lutar pela alteração da limitação atualmente imposta ao exercício do magistério pelos membros, cuja distância entre a instituição de ensino e a sede de lotação seja superior a 50 km, na hipótese de estar fora da região metropolitana;

10.6 ASSOCIADO ESCRITOR

Incentivar a produção literária dos associados, através de convênios com editoras.

11. VALORIZAÇÃO DO 2º GRAU

Criação de uma comissão estratégica de valorização dos membros do 2º grau, a ser presidida por um procurador de justiça, de modo a desenvolver ações direcionadas ao incremento e aperfeiçoamento das atribuições dos procuradores e procuradoras de justiça.

12. INCLUSÃO EFETIVA DOS APOSENTADOS

Incluir, de forma efetiva, os associados aposentados na gestão da ACMP, promovendo, deste modo, sua valorização contínua.

12.1 DIRETORIA EMÉRITA

Criação de uma diretoria emérita a ser conduzida por um associado aposentado;

12.2 “MEMÓRIA MP”

Programa de valorização do membro aposentado através da divulgação de sua história no MPCE e feitos realizados;

12.3 REIVINDICAÇÃO DE DIREITOS

Reivindicar interesses e direitos dos associados aposentados junto à Administração Superior e em âmbito nacional, fornecendo todo apoio, informação e acompanhamento na busca incessante da concretização de seus legítimos pleitos;

12.4 ATIVIDADES RECREATIVAS

Fomentar a realização de atividades recreativas em prol dos aposentados, promovendo uma maior integração entre as diversas gerações de membros do MP.

CHAPA
SOU
INDEPENDENTE
JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

SOU INDEPENDENTE
É UM MOVIMENTO DE
TODOS E PARA TODOS.

Envie críticas e sugestões para
independenciaacmp@gmail.com